

СОГЛАСОВАНО

Глава города Сосновоборска
А.С.Кудрявцев

« » 2025 г.

Председатель ПК

Н.А.Сигова

Приложение № 1

к коллективному договору МАОУ ООШ №3
г.Сосновоборска

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ ООШ №3 г.Сосновоборска

С.К.Гайдаева

**Положение об оплате труда
работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа №3» города Сосновоборска**

I. Общие положения.

Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа №3» города Сосновоборска (далее – Положение), разработано на основании решения Сосновоборского городского Совета депутатов от 21.12.2016 № 15 / 64-р « О системах оплаты труда муниципальных учреждений города Сосновоборска» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа №3» города Сосновоборска (далее – МАОУ ООШ №3 г.Сосновоборска).

II. Порядок и условия оплаты труда работников.

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАОУ ООШ №3 г.Сосновоборска устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам МАОУ ООШ №3 г.Сосновоборска могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится сторожам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Оплата труда за сверхурочную работу производится на основании статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации

3. Выплаты стимулирующего характера.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основе настоящего Положения с учетом мнения представительного органа работников, и утверждаются приказом директора МАОУ ООШ №3 г. Сосновоборска ежемесячно, ежеквартально или на год.

Размер выплат стимулирующего характера отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном исполнении заданий, нарушений трудовой дисциплины и оформляется приказом директора с учётом решения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются тремя способами:

в процентах к минимальному и должностному окладу; в абсолютном размере; с применением бальной оценки.

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, устанавливаются согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

III. Условия оплаты труда заместителей директора, главного бухгалтера МАОУ ООШ №3 г.Сосновоборска.

1. Заработная плата заместителей директора, главного бухгалтера включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

2. Размеры должностных окладов заместителей директора, главного бухгалтера устанавливаются директором на 10 – 30 процентов ниже размеров должностного оклада директора.

3. Выплаты компенсационного характера заместителям директора, главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

4. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера заместителям директора, главному бухгалтеру осуществляется ежеквартально с учетом мнения комиссии по установлению стимулирующих выплат, образованной МАОУ ООШ №3 г. Сосновоборска (далее – комиссия). Решение комиссии оформляется протоколом.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно в пределах фонда оплаты труда.

Виды выплат стимулирующего характера (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ), размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей директора, главного бухгалтера определяются согласно приложению № 5 к настоящему Положению.

6. Размер персональных выплат заместителям директора, **главному бухгалтеру** определяется согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

7. Критерии оценки результативности и качества труда при выплатах по итогам работы заместителем руководителя, главного бухгалтера определяются согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

Выплаты по итогам работы для заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются в размере до 150% от оклада.

8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, заместителям директора, главному бухгалтеру устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

9. Специальная краевая выплата заместителям директора и главному бухгалтеру устанавливается в целях, определенных пунктом 14 Приложения 4 к настоящему положению.

10. Заместителям директора, главному бухгалтеру сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом директора МАОУ ООШ №3 г.Сосновоборска.

11. Заместителям директора, главному бухгалтеру может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела IV настоящего Положения.

12. Выплата единовременной материальной помощи заместителям директора, главному бухгалтеру производится на основании приказа Директора МАОУ ООШ №3 г.Сосновоборска с учетом норм настоящего Положения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.»

IV. Единовременная материальная помощь работникам МАОУ ООШ №3 г.Сосновоборска

1. Работникам МАОУ ООШ №3 г.Сосновоборска в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работнику оказывается по приказу директора на основании заявления работника с приложением копий подтверждающих документов:

- в связи с бракосочетанием;
- в связи с рождением ребенка;

- в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 2 настоящего раздела Положения.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам производится на основании приказа директора с учетом положений настоящего раздела.

V. Другие вопросы оплаты труда

1. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников МАОУ ООШ №3 г.Сосновоборска, определяется от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

- не более 50% от доходов для работников, проводивших групповые занятия;

- не более 80% от доходов для работников, проводивших индивидуальные занятия.

VI. Заключительные положения

При установлении стимулирующих и компенсационных выплат указываются конкретные основания назначения выплаты и срок, на которой данная выплата назначается. Работник должен быть ознакомлен с указанным приказом директора МАОУ ООШ №3 г.Сосновоборска под роспись. Оплата стимулирующей и компенсационной выплат прекращается с момента, предусмотренного в приказе директора.

Настоящее Положение вступает в силу с 18.02.2025 и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 г.

Настоящее положение принято
на общем собрании трудового коллектива
МАОУ ООШ №3г. Сосновоборска
протокол № 1 от 18.02.2025

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Основная
общеобразовательная школа №3» города
Сосновоборска

Утверждено приказом директора МАОУ ООШ
№3 г.Сосновоборска № 01-13 -055 от 18.02.2025.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАОУ ООШ №3 г. Сосновоборска

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3849,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4053,00<*>
2 квалификационный уровень		4498,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6649,0
	при наличии высшего профессионального образования	7569,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6959,0
	при наличии высшего профессионального образования	7926,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7623,0
	при наличии высшего профессионального образования	8683,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8341,0

	при наличии высшего профессионального образования	9505,0
--	---	--------

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4576,0 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 6212,0 руб.

2. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Специалист по охране труда	4943,0
Специалист по охране труда II категории	5431,0
Специалист по охране труда I категории	5961,0
Советник директора по воспитательной работе и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9505,0

3. Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4053,0
2 квалификационный уровень	4276,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4498,0
2 квалификационный уровень	4943,0
3 квалификационный уровень	5431,0
4 квалификационный уровень	6854,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4943,0
2 квалификационный уровень	5431,0
3 квалификационный уровень	5961,0
4 квалификационный уровень	7167,0

4. Профессиональные квалификационные группы
общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3481,0
2 квалификационный уровень	3649,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4053,0
2 квалификационный уровень	4943,0
3 квалификационный уровень	5431,0
4 квалификационный уровень	6542,0

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Основная
общеобразовательная школа №3» города
Сосновоборска

Утверждено приказом директора МАОУ ООШ
№3 г.Сосновоборска № 01-13 -055 от 18.02.2025.

**Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работникам МАОУ ООШ №3 г.Сосновоборска могут
устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы**

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических работников.

2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный данным Положением об оплате труда работников МАОУ ООШ №3 г.Сосновоборска

K - повышающий коэффициент.

3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленных в [пункте 5](#) настоящих условий, применяемым для установления окладов

(должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами МАОУ ООШ №3 г.Сосновоборска с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.

5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
	За наличие квалификационной категории:	
1.	высшей квалификационной категории	25%
	первой квалификационной категории	15%
	второй	10

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Основная
общеобразовательная школа №3» города
Сосновоборска

Утверждено приказом директора МАОУ ООШ
№3 г.Сосновоборска № 01-13 -055 от 18.02.2025.

**Виды и размеры компенсационных выплат
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных
(при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <u><*></u>
1.	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому учащихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях	20
2.	За работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) <u><*></u>	20

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Основная
общеобразовательная школа №3» города
Сосновоборска

Утверждено приказом директора МАОУ ООШ
№3 г.Сосновоборска № 01-13 -055 от 18.02.2025

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников

1. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников (далее – Порядок), регулируют отношения, возникающие между МАОУ ООШ №3 и его работниками в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по видам экономической деятельности «Образование».

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основе настоящего Положения с учетом мнения представительного органа работников, и утверждаются приказом директора школы ежемесячно, ежеквартально или на год.

Размер выплат стимулирующего характера отменяется или уменьшается при ухудшении качества работы, несвоевременном исполнении заданий, нарушениях трудовой дисциплины и оформляется приказом директора с учётом решения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются тремя способами: в процентах к минимальному и должностному окладу; в абсолютном размере; с применением балльной оценки.

4. Работникам по приказу директора в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждениями на оплату труда работников, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;
- выплаты по итогам работы;
- специальная краевая выплата.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников устанавливаются в соответствии с приложением 4 (приложение № 4/1; приложение № 4/2 приложение 4/3) к настоящему приложению.

5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам МАОУ ООШ №3 г.Сосновоборска

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

6. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоящему приложению.

7. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным пунктом 2¹ статьи 4 Закона Красноярского края от 29 октября 2009 года № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

8. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы,

установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени

9. При выплатах по итогам работы учитываются:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонтом объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждений;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему приложению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

10. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

а) Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200 рублей.

б) Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

в) В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру, работникам учреждения в 2025 году увеличивается.

Размер увеличения, рассчитываемый по формуле:

$$СКВув = Омн \times Кув - Омн, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Омн – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, **Кув** определяется следующим образом:

$$Кув = (Знф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times Кмес \times Крк) + Знф2) / (Знф1 + Знф2), (2)$$

где:

Знф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Знф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

11. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты, выплаты по итогам работы) устанавливается в абсолютном размере, в соответствии с бальной оценкой, с учетом фактически отработанного времени

12. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

13. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты, выплаты по итогам работы) МАОУ ООШ №3 г. Сосновоборска применяют бальную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику, определяется по формуле:

$$С = С_1 \text{ балла} \times Б_i,$$

где:

С – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

С_{1 балла} - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

В_і – количество баллов по результатам оценки труда і-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{1 \text{ балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

Q_{стим. раб.} – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

п – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}} - Q_{\text{скв}},$$

где:

Q_{зп} - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, на месяц в плановом периоде;

Q_{гар} - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по плану финансово-хозяйственной деятельности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию МАОУ ООШ №3г.Сосновоборска, на месяц в плановом периоде);

Q_{отп} - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде;

Q_{скв} – сумма средств, направляемых на специальные краевые выплаты.¹⁴ При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку.

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников

Приложение № 4/1

к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа №3»
города Сосновоборска
Утверждено приказом директора МАОУ
ООШ №3 г.Сосновоборска № 01-13 -055 от
18.02.2025.

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Период выплаты	Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор		
Педагогические работники: учитель педагог-психолог, учитель-дефектолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог – организатор воспитательной работы, инструктор по физической культуре, воспитатель ГПД, тьютор методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	Участие обучающихся в научно – практических конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	месяц	5
			Наличие победителей призеров	год	15 10
	Организация работы с одарёнными детьми.	Подготовка и участие учащихся в олимпиадах, конкурсах, выставках, соревнованиях и др.	Наличие сертификата, грамоты, диплома	Участие месяц Победители - год	РФ–30 Край – 10 Город-5
	Ведение базы данных «Одарённые дети»	Организация работы с педагогами, учащимися	Составление проектов приказов, плана работы	месяц	20
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	год	20
		Вовлечение детей в образовательный процесс	Отсутствие пропусков без уважительных причин по итогам четверти	месяц	1 за ед
		Реализация индивидуальных программ реабилитации семьи	Достижение целей и выполнение задач индивидуальной программы реабилитации семьи	месяц	1 семья -10
		Психолого-социально-педагогическое сопровождение семьи	Работа по программе сопровождения семьи	месяц	10

	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО)	Регулярное взаимодействие с семьей	Индивидуальный прогресс обучающихся	Месяц	5
		Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	Месяц	5
		Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами), ПМПк	Постоянное руководство одним объединением педагогов в учреждении	месяц	20
	Работа классного руководителя	По итогам года внутришкольного конкурса	«Лучший класс» класс года	месяц	10
		Подготовка, проведение (социальные акции, проекты, конкурсы, праздники)	Подготовка и проведение: - в городе - в учреждении	месяц	5 2
		Организация и проведение профилактических мероприятий по укреплению здоровья обучающихся, формированию ЗОЖ	- уроки здоровья, оздоровительные мероприятия с классом -наличие, ведение, обновление паспорта здоровья класса	месяц	1 за единицу 1
		Организация общественно-полезных работ	Дежурство по школе (по факту)	месяц	5
	Работа в составе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ПМПк, наставническая работа	Участие в работе	Постоянное без пропусков участие в работе в одной из комиссий, ПМПк, подготовка отчетной документации	Месяц	10
	Ведение секций и кружков, организация общественного полезного труда, производственного труда	Организация работы секций и кружков общественно-полезного труда	6 часов в неделю	Месяц	10
			9 часов в неделю	Месяц	20
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей (законных представителей), семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведения одного мероприятия для родителей (законных представителей), семей обучающихся, воспитанников учреждения	Месяц	2

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Стабильность и рост качества обучения по предмету, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	Участие школьников в мероприятиях различного уровня (интеллектуальные игры и конкурсы, спортивные соревнования, акции и др.)	% участвующих от общего числа обучающихся	месяц	0,1- 1 ученик
			Подготовка одного мероприятия учреждения, одного районного, городского, краевого мероприятия		2
			Подготовка обучающихся к участию в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии		2
			Участие в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии		5
			Призовое место в мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии		10
		Работа по повышению качества знаний по предмету. Качество знаний.	50%--60%	квартал	10
			65%--80%		20
		Достижения учащихся в мероприятиях различного уровня (интеллектуальные игры и конкурсы, спортивные соревнования)	Наличие победителей и призеров: международный и федеральный уровень Краевой уровень Муниципальный уровень Школьный уровень	год	10-20 (3-1 место) 5-15 (3-1 место) 2-4 (3-1 место) 1
		Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, ГИА-9)	Не ниже: Начальная школа 40% Основная школа 30%	год	5 5
		Участие в олимпиадах	Количество участников олимпиад школьного уровня - не менее 86% (от общего числа обучающихся)	месяц	10
			Наличие призеров и победителей Всероссийского Краевого муниципального уровня	год	20 15 10

		Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50%-60% 65%-80%	10 20
		Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Процент обучающихся из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50% - 65% 65% - 80%	10 20
		Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью. Разработка и реализация проектов и программ	Наличие образовательной программы	месяц	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ различного уровня	месяц	10-15
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов, открытые уроки	месяц	5-10
		Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся	месяц	10
		Двухсменная рабочая неделя	Ведение уроков в две смены	месяц	5
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях, с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	месяц	30

	отрицательное влияние на обучающихся					
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация адаптированной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	месяц	5	
		Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	месяц	5	
		Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия детей с ОВЗ	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	месяц	1 за каждого обучающегося	
	Участие в разработке проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и образовательных программ	Наличие образовательной программы	месяц	30	
			Призовое место в конкурсе проектов и образовательных программ	месяц	15	
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты	месяц	20	
	Дополнительная работа	-Ведение протоколов	Протоколы совещаний, педсоветов, ПМПк, совета профилактики, управляющего совета	месяц	3 за 1 единицу	
		Подготовка лабораторного и учебного оборудования	Для учителей физики, химии, информатики, биологии		10	
		Организация внеурочной деятельности учащихся по ФГОС	Занятия по внеурочной деятельности (курсы, кружки, секции, не включённые в тарификацию)		300 рублей за 1 занятие	
		Проведение динамической паузы (1класс)	Прогулка, динамические игры		50 рублей за 1 ед	
		Курирование школьного Интернет сайта	Создание, корректировка страниц сайта Выставление информации на сайт Подготовка информации на сайт		10	
		Ведение электронного журнала, дневника	Работа учителя по заполнению электронного журнала, 100%		3 2 5	
		Косметический ремонт помещений, подготовка помещений школы к приёму	В каникулярное время, по факту	месяц	20	

		Работа по охране труда, технике безопасности	Ведение документации, осуществление контроля	месяц	10	
		Работа председателя первичной профсоюзной организации	Ведение документации, осуществление контроля	месяц	10	
		Работа диспетчера по расписанию	Составление расписания уроков, осуществление контроля, соблюдение норм СанПиН	месяц	30	
Заведующий библиотекой, библиотекарь Педагог-библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	год	5	
	Работы в составе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, ПМПк, наставническая работа	Участие в работе	Постоянное, без пропусков участие в работе одной из комиссий, подготовка отчетной документации	год	10	
	Ведение секций и кружков, организация общественно полезного труда, производительного труда	Организация работы секций и кружков, общественно полезного труда	6 часов в неделю	Месяц	10	
			9 часов в неделю	месяц	20	
	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей (законных представителей), семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведения одного мероприятия для родителей (законных представителей), семей обучающихся, воспитанников учреждения	месяц	2	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	месяц	15	
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	месяц	1 за ед	
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	месяц	5	
	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы в мероприятиях учреждения, районных, городских, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия учреждения, одного районного, городского, краевого мероприятия	Месяц	2	
			Подготовка обучающихся к участию в одном мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии	Месяц	2	
			Участие в одном мероприятии	Месяц	5	

			учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии		
			Призовое место в мероприятии учреждения, одном районном, городском, краевом мероприятии	месяц	10
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	месяц	5-10
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и образовательных программ	Наличие образовательной программы	Месяц	30
			Призовое место в конкурсе проектов и образовательных программ	Месяц	15
			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	Месяц	20
	Охват читателей	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся библиотечным фондом учреждения	80%	Месяц	10
	Сохранность и использование библиотечного фонда		Более 80%	месяц	20

Приложение № 4/2

к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Основная общеобразовательная школа
№3» города Сосновоборска

Утверждено приказом директора МАОУ
ООШ №3 г.Сосновоборска № 01-13 -055 от
18.02.2025

Размер персональных выплат работникам.

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»<***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
1.3.	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
2.1.	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%

	учителям начальных классов	20%
2.2.	за классное руководство, кураторство<****>	2 700,0 рублей
2.3.	за заведование элементами инфраструктуры:<*****>:	
	кабинетами, лабораториями, групповыми комнатами (дошкольные группы)	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
2.4.	профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала	47,1%
2.5.	Ежемесячное денежное вознаграждение советнику директора по воспитательной работе и взаимодействию с детскими общественными объединениями	5000 рублей
3	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%
4	краевые выплаты воспитателям учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****>	718,4 рубля

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*****> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение № 4/3

к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Основная
общеобразовательная школа №3» города
Сосновоборска
Утверждено приказом директора МАОУ ООШ №3
г.Сосновоборска № 01-13 -055 от 18.02.2025

**Виды и размеры выплат
по итогам работы работникам муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Основная общеобразовательная школа №3» города Сосновоборска**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке максимальные % или баллы
	Наименование	Индикатор	
Объем освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтом объектов	текущий ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25
	капитальный ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы		50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	50

Приложение № 5

к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Основная общеобразовательная школа
№3» города Сосновоборска
Утверждено приказом директора МАОУ ООШ №3
г.Сосновоборска № 01-13 -055 от 18.02.2025

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления,
критерии оценки результативности и качества деятельности МАОУ ООШ №3
города Сосновоборска для заместителей директора, главного бухгалтера**

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельн ый размер выплат к окладу, (должност ному окладу), ставке заработно й платы <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Заместитель директора, главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционировани я учреждения	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	Отсутствие предписаний надзорных органов	25%
			Отсутствие травм, несчастных случаев	15%
		Подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	Соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации	25%
		Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%

		Выполнение требований - электробезопасности, -санитарных норм и правил, -энергосбережения, -организация работы по охране труда, - противопожарной безопасности - антитеррористической безопасности учебного процесса, - работа по списанию объектов основных средств и других материальных ценностей, -ведение документации финансово-экономической деятельности Подготовка к осенне -зимнему сезону, отопительному периоду. Исполнение бюджетной сметы, плана финансово- хозяйственной деятельности.	отсутствие предписаний надзорных органов устранение предписаний в установленные сроки отсутствие замечаний администрации города, управления образования, директора школы	50
	Эффективность управленческой деятельности	Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программы развития учреждения, образовательной программы школы, дошкольных групп на текущий год, программы внеурочной деятельности и др.	наличие и реализация программ и проектов реализация плана работы городской и краевой базовой площадки образовательной программы МАОУ ООШ №3 г.Сосновоборска	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития учреждения	Организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места на следующих уровнях		
		Региональном		15%
		Межрегиональном		25%
		Всероссийском		30%
		Международном		35%
	Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой площадки		25%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности учреждения	Освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	Качество обученности не ниже 70%		35%
	Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%		20%
	Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50%		20%
	Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана		20%
	показатели качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ	не ниже 50 %		15 %

			не ниже 60 %	30 %
			не ниже 70 %	45 %
	Дополнительная работа	Курирование электронных баз данных. Ведение всех видов мониторинга. Исполнение обязанностей дежурного администратора Исполнение обязанностей в сфере закупок товаров, работ, услуг для нужд МАОУ ООШ №3 г.Сосновоборска	Базы данных КИАСУО, МОРФ, «Одарённые дети» и др. Наличие документации мониторинга Выходные, праздничные дни. Разработка плана закупок, внесение изменений в план закупок, размещение их в единой информационной системе, осуществление закупок, заключение контрактов.	30
	Сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся, воспитанников питанием ведение мониторинга питания учащихся и воспитанников	отсутствие жалоб охват организованным горячим питанием не менее 75%	5
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей курирование Городской базовой площадки по внедрению здоровьесберегающих технологии в образовательный процесс	организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и развитию здоровья учащихся, воспитанников, организация работы базовой площадки	30

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Приложение № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Основная общеобразовательная
школа №3» города Сосновоборска
Утверждено приказом директора
МАОУ ООШ №3 г.Сосновоборска
№ 01-13 -055 от 18.02.2025

**Размер персональных выплат
заместителям директора, главному бухгалтеру**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1	опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет <***>	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	20%
	от 5 года до 10 лет <***>	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
	свыше 10 лет <***>	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 7

к Положению об оплате труда работников
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Основная общеобразовательная школа
№3» города Сосновоборска
Утверждено приказом директора МАОУ ООШ №3
г.Сосновоборска № 01-13 -055 от 18.02.2025

**Размер выплат по итогам работы
заместителям директора, главному бухгалтеру**

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %<*>
	наименование	индикатор	
Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные федеральные	150% 100%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные федеральные межрегиональные региональные	100% 90% 80% 70%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Пропишуровано и пронумеровано

17

листов

Директор МАОУ ООШ №3
г. Сосновоборска
С.К. Гайдарова

